ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب
2026
التدريب صناعة الأثر وبناء المستقبل

التقرير الختامي

ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026

18-19 سبتمبر 2026 | فندق فوكو - الخبر

الآفاق المعرفية
KNOWLEDGE EXPANSION


بسم الله الرحمن الرحيم

المقدمة

أتى ملتقى **الشرقية للتطوير والتدريب 2026 - النسخة الثانية** امتداداً لجهود تطوير منظومة التدريب وتنمية القدرات البشرية، وتعزيز دور التدريب بوصفه أداة فاعلة في بناء الكفاءات وتحقيق الأثر المهني والمؤسسي المستدام، بما ينسجم مع مستهدفات **رؤية المملكة العربية السعودية 2030** في تنمية القدرات البشرية والاستثمار في الإنسان.

وشكّل الملتقى، الذي أُقيم خلال **18-19 سبتمبر 2026 في مدينة الخبر**، منصة مهنية ومعرفية جمعت نخبة من الخبراء والمتخصصين والقيادات والمدربين والممارسين، لتبادل الخبرات والتجارب، ومناقشة الممارسات والتوجهات الحديثة في مجال التدريب والتطوير.

وتناول الملتقى منظومة التدريب من جوانبها المختلفة، بدءاً من تحليل الاحتياج وتصميم البرامج وتطويرها، مروراً بالتنفيذ، وصولاً إلى التقويم وقياس الأثر، من خلال مجموعة متنوعة من الجلسات الحوارية، والأوراق العلمية وأوراق العمل، والورش التدريبية، والمشاركات والأنشطة المصاحبة.

كما أتاح الملتقى مساحة للتواصل المهني وبناء الشراكات وتبادل المعرفة بين المشاركين والجهات ذات العلاقة، بما يعزز الانتقال من تقديم التدريب إلى **صناعة أثر حقيقي ومستدام**.

ويأتي هذا التقرير الختامي لتوثيق أبرز محطات الملتقى وفعالياته، واستعراض مخرجاته ونتائجه وأبرز ما تحقق خلال يومي انعقاده، بما يشكل مرجعاً لتطوير النسخ القادمة وتعزيز أثر الملتقى واستدامته.





صور جماعية تجمع الضيوف مع المشاركين

ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب
2026
التدريب صناعة الأثر وبناء المستقبل

الملخص التنفيذي

الآفاق المعرفية
KNOWLEDGE EXPANSION

إسم الملتقى	ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب
مكان اقامة الملتقى	فندق فوكو - الخبر
تاريخ الملتقى	2026 / 9 / 19-18
العميل المستهدف	صناع القرار, المدربون والمحاضرون, المهتمون بالتطوير الشخصي والمهني, المتخصصون في الموارد البشرية, المؤسسات التدريبية والأكاديمية
التنظيم	شركة الآفاق المعرفية
اللجنة التنفيذية	رئيس الملتقى: د. يوسف الناس مشرف الملتقى: أ. إبراهيم السريهيد رئيس اللجنة العلمية : أ. سليمان الطحيني رئيس اللجنة التنظيمية : د. عبدالله الشريف رئيس لجنة التسجيل : أ. سيرين بن سعيد رئيس لجنة الرعايات والشراكات: أ. فاطمة المبيض رئيس اللجنة الإعلامية: أ. ندى منشي رئيس لجنة التصاميم: أ. بشاير الرشيدي
الكلمات الرئيسية	2
الجلسات الحوارية	2
أوراق العمل	15
ورش العمل	2
عدد المتحدثين	42
عدد الضيوف	260
عدد تغطية الصحف الإلكترونية للملتقى	240





من الورقة العلمية الرئيسية الأولى

«مثلث المهارات في رؤية 2030»

د. أيوب الأيوب





من الورقة العلمية الرئيسية الثانية

«المنهجية العلمية في التدريب: من تقديم البرامج إلى صناعة الأثر»

د. محمد العامري





من الجلسة الحوارية الأولى

«من الإنفاق على التدريب إلى الاستثمار في رأس المال البشري»





من الجلسة الحوارية الثانية

«دور القيادات في صناعة منظومة تدريب مستدامة»





من ورشة العمل

«الكوتشنج واعتماد ICF»





من ورشة العمل
«القائد الذكي عاطفياً»



جدول فعاليات

ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026



الآفاق المعرفية
KNOWLEDGE EXPANSION

ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026 التدريب صناعة الأثر وبناء المستقبل

اليوم الأول | الجمعة 18 سبتمبر 2026

التوقيت	المدة	الجلسة	تقديم
1:00 - 1:30 م	30 دقيقة	**التسجيل والترحيب**	
1:30 - 2:00 م	30 دقيقة	السلام الملكي السعودي القرآن الكريم كلمة رئيس الملتقى - كلمة الرعاة - كلمة الآفاق المعرفية	تقديم حفل الافتتاح: أ. مريم القبيلي
2:00 - 2:30 م	30 دقيقة	الورشة العملية الرئيسية الأولى: (مثلث المهارات في رؤية 2030) المتحدث: الدكتور أيوب الأيوب	أ. مريم القبيلي
2:40 - 3:30 م	45 دقيقة	**الجلسة العلمية الأولى (جلسة حوارية):** من الاتفاق على التدريب الى الاستثمار ف رأس المال البشري المتحدث: أ. عبدالعزيز الأحمدي المتحدث: د. أسماء خضيرة المتحدث: م. علي السند المتحدث: د. أنوار بوزيون	رئيس الجلسة: أ. ندى منشي
3:30 : 4:00 م	30 دقيقة	استراحة صلاة العصر وزيارة المعرض المصاحب	

التوقيت	المدة	الجلسة	تقديم
		الجلسة العلمية الثانية (اوراق العمل)	
4:00 - 4:20 م	20 دقيقة	من الشك إلى اليقين: هل نستطيع حقاً إثبات أثر التدريب؟ المتحدث: أ. حاتم شهاب	د. صالح الحنفوش
4:20 - 4:40 م	20 دقيقة	التدريب المؤثر من نقل المعرفة إلى صناعة الأثر المتحدث: أ. فاطمة السبع	
4:40 - 5:00 م	20 دقيقة	حين يتجاوز التدريب حدوده .. من التدريب في القاعة إلى تجسيد الأثر على أرض الواقع المتحدث: الكوتش عبدالله الغامدي	
5:00 - 5:20 م	20 دقيقة	إعادة تعريف أثر التدريب في عصر التحول والذكاء الاصطناعي المتحدث: أ. منى شامية	
5:20 - 5:40 م	20 دقيقة	تكريم الرعاة والمشاركين	أ. مريم القبيلي
5:40 - 6:00 م	20 دقيقة	استراحة صلاة المغرب	
6:00 - 7:00 م	60 دقيقة	**الفقرة الجماهيرية**	د. محمد بن باز
7:00 - 8:00 م	60 دقيقة	صلاة العشاء وجبة العشاء	
8:00 - 10:00 م	120 دقيقة	**ورشة تعريفية: الكوتشنج واعتماد ICF** الكوتش عبدالله الغامدي	أ. مريم القبيلي

جدول فعاليات
ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026



الآفاق المعرفية
KNOWLEDGE EXPANSION

ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026 التدريب صناعة الأثر وبناء المستقبل

اليوم الثاني | السبت 19 سبتمبر 2026

التوقيت	المدة	الجلسة	تقديم
8:00 - 10:00 ص	120 دقيقة	التسجيل والترحيب	
8:00 : 10:00 ص	120 دقيقة	ورشة تعريفية: القائد الذكي عاطفياً CEIL أ. حاتم شهاب	أ. مريم القبيني
10:00 - 10:15 ص	15 دقيقة	استراحة وزيارة المعرض المصاحب	

التوقيت	المدة	الجلسة	تقديم
10:15 - 10:50 ص	30 دقيقة	الورقة العملية الرئيسية الثانية: المنهجية العلمية في التدريب: من تقديم البرامج إلى صناعة الأثر المتحدث: د. محمد العامري	أ. مريم القبيني
		الجلسة العلمية الثالثة (اوراق العمل)	
10:50 - 11:10 ص	20 دقيقة	ريادة الأعمال في قطاع التدريب المتحدث: أ. أمين البراهيم	أ. سليمان الطحيني
11:10 - 11:30 ص	20 دقيقة	تدريب الوالدين على مهارات التربية المتحدث: د. سلوى الهوساوي	
11:30 - 11:50 ص	20 دقيقة	منظمة متعلمة ... قيادة تصنع المستقبل المتحدث: د. تولين السجان	
11:50 - 12:10 ص	20 دقيقة	العقل أولاً ... لماذا يفشل التغيير قبل أن يبدأ؟ المتحدث: أ. محمد المؤذن	
12:10 - 12:20 م	10 دقائق	تكريم المشاركين	
12:20 - 12:40 م	20 دقيقة	صلاة الظهر	

التوقيت	المدة	الجلسة	تقديم
12:40 - 01:25 م	45 دقيقة	الجلسة العلمية الرابعة (جلسة حوارية) دور القيادات في صناعة منظومة تدريب مستدامة المتحدث: د. نوف التويجري المتحدث: أ.عبدالرحمن حجازي المتحدث: د.عبدالوهاب الهندال المتحدث: أ. حسن الحيكان	د. يونس الحوسني

جدول فعاليات
ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026



الآفاق المعرفية
KNOWLEDGE EXPANSION

ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026 التدريب صناعة الأثر وبناء المستقبل

اليوم الثاني | السبت 19 سبتمبر 2026

التوقيت	المدة	الجلسة	تقديم
الجلسة العلمية الخامسة (اوراق العمل)			
1:30 - 1:50 م	20 دقيقة	تصميم تجربة تدريبية قائمة على الكوميك والسرد التفاعلي لجيل زد وأثرها على التفاعل واستمرارية التعلم دراسة تطبيقية من ورشة "من الشهادة إلى الوظيفة المتحدث: أ. تهاني جي	أ. أماني القرني
1:50 - 2:10 م	20 دقيقة	استثمار في الإنسان وصناعة المستقبل المتحدث: أ. سالم الدوسري	
2:10 - 2:30 م	20 دقيقة	أثر التدريب المختص في تعزيز الاستدامة المهنية للمرأة المتحدث: أ. مريم الرشيدي	
2:30 - 2:50 م	20 دقيقة	نموذج مقترح لبناء رأس المال البشري وصناعة الأثر المستدام لتحقيق الرؤية 2030 المتحدث: أ. ثريا العماري	
2:50 - 3:00 م	10 دقائق	**تكريم المشاركين**	
3:00 - 4:00 م	60 دقيقة	صلاة العصر + وجبة الغذاء	

التوقيت	المدة	الجلسة	تقديم
الجلسة العلمية السادسة (اوراق العمل)			
4:00 - 4:20 م	20 دقيقة	الممارسات العالمية الفضلى في تطوير القيادات والأخصائيين المتحدث: أ. محمد الياقوت	أ. مريم القبيني
4:20 - 4:40 م	20 دقيقة	القيادة والتدريب: تمكين يصنع الأثر المتحدث: د. أحمد اليوعلي	
4:40 - 5:00 م	20 دقيقة	نظام إدارة العمليات في المعاهد المتحدث: أ. عبدالعزيز الشارخ	
5:00 - 5:30 م	30 دقيقة	ختام الملتقى والتكريم	

فندق فوكو - الخبر

19-18 سبتمبر 2026

etraining_forum

+966539339193
+966539337009

جدول فعاليات

ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026

التوصيات الختامية

في ختام أعمال **ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026م**، وبعد يومين من الجلسات الحوارية والأوراق العلمية وورش العمل والمناقشات المهنية، لُخص الملتقى إلى مجموعة من التوصيات التي تستهدف تعزيز جودة واستدامة منظومة التدريب والتطوير وتنمية رأس المال البشري، ومن أبرزها:

- **ترسيخ مفهوم "التدريب استثمار"**، من خلال ربط البرامج التدريبية بالأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء وقياس أثرها الفعلي على الفرد والمنظمة، والانتقال من قياس الحضور والساعات التدريبية إلى قياس النتائج والأثر.
- **تعزيز دور القيادات في التخطيط للتدريب ورعاية التطوير**، وربط خطط تنمية القدرات باحتياجات الأعمال والمهارات المستقبلية والأولويات الاستراتيجية للمنظمات.
- **بناء ثقافة مؤسسية للتعلم المستمر**، وتطوير مسارات مستدامة لإعادة التأهيل وصقل المهارات، بما يعزز جاهزية الكفاءات لمتطلبات سوق العمل والتحولات المستقبلية.
- **الانتقال بالتدريب من التشغيل إلى الاستدامة**، من خلال تعزيز الحوكمة، وتنويع مصادر التمويل، وتفعيل الشراكات بين القطاعات، والاستفادة من برامج ومبادرات دعم تنمية رأس المال البشري.
- **تسريع التحول الرقمي وتوظيف الذكاء الاصطناعي في التدريب**، والاستفادة منه في تحليل الاحتياجات وتصميم المحتوى والتقييم وقياس الأثر، مع وضع أطر أخلاقية واضحة تحفظ الخصوصية والمصداقية والملكية الفكرية والمسؤولية المهنية.
- **تطوير جودة وابتكار التجربة التدريبية**، من خلال تحقيق التوازن بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، وتوسيع استخدام الحالات العملية والمحاكاة والكوتشنج والتعلم التفاعلي، ومراعاة الاحتياجات والفروق الفردية بين المتعلمين.
- **تحديث المعايير والكفايات المهنية للمدربين ومؤسسات التدريب** لتشمل الكفايات الرقمية، والذكاء الاصطناعي، والقياس والتقييم، والأخلاقيات المهنية، والابتكار في تصميم وتنفيذ التجارب التعليمية.
- **تبني "المبادرة الوطنية لخبراء الوطن"** كإطار مستدام للاستفادة من الخبرات الوطنية المتراكمة، وتمكين الخبراء وأصحاب التجارب من نقل المعرفة والإرشاد والتوجيه، وتعزيز التطوع المعرفي والشراكة بين الأجيال.

التوصيات الختامية

- **تعزيز دور الملتقيات والمؤتمرات المهنية كمنصات مستدامة للمعرفة والشراكات**، بحيث لا ينتهي أثرها بانتهاء الفعالية، وإنما تمتد مخرجاتها إلى مبادرات ومجتمعات مهنية وتبادل للممارسات والخبرات.
- **دعم تطوير مؤشرات لقياس أثر التدريب** تساعد المنظمات على تقييم العائد من الاستثمار في تنمية القدرات، وتنتقل بصناعة التدريب من سؤال "كم تدربنا؟" إلى سؤال "ماذا تغير نتيجة التدريب؟".

وتؤكد هذه التوصيات توجه الملتقى نحو الانتقال من التدريب بوصفه نشاطاً إلى التدريب بوصفه استثماراً، ومن تقديم المعرفة إلى صناعة الأثر، ومن المبادرات المؤقتة إلى منظومات تعلم وتطوير مستدامة تسهم في تنمية الإنسان ورفع كفاءة المنظمات ودعم مستهدفات التنمية في المملكة.

ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026م

جودة • إبداع • أثر مستدام

ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب
2026
التدريب صناعة الأثر وبناء المستقبل

نتائج تقييم ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب

الآفاق المعرفية
KNOWLEDGE EXPANSION

التقييمات والانطباعات

أظهرت نتائج الاستبيان والملاحظات الواردة من المشاركين مستوىً مرتفعاً من الرضا عن **ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026**، سواء على مستوى التنظيم أو جودة المحتوى أو تجربة الحضور، بما يعكس نجاح الملتقى في تحقيق أهدافه وتقديم تجربة مهنية وعلمية متكاملة للمشاركين.

أبرز النتائج والمؤشرات:

- حقق **التنظيم العام للملتقى** نسبة رضا بلغت **92%**، مما يعكس كفاءة إدارة الفعاليات واحترافية فريق العمل وحسن تنظيم الجلسات.
- سجلت **سهولة إجراءات التسجيل والدخول** أعلى مؤشرات الرضا بنسبة **95%**، في دلالة على سلاسة الإجراءات وتجربة الحضور منذ لحظة الوصول.
- بلغت نسبة **الرضا عن وضوح جدول الفعاليات** **93%**، وهو ما يعكس وضوح البرنامج وسهولة متابعة الفقرات والأنشطة المختلفة.
- حقق محور **الالتزام بالوقت** نسبة رضا بلغت **90%**، بما يشير إلى مستوى جيد من إدارة الوقت وسير البرنامج وفق الجدول المحدد.
- بلغت نسبة **الرضا عن كفاءة المتحدثين وإدارة الجلسات** **92%**، مما يعكس جودة الطرح والخبرات المقدمة خلال الملتقى.
- سجل **تنوع فعاليات الملتقى** نسبة رضا بلغت نحو **92%**، في دلالة على نجاح الملتقى في تقديم تجربة متنوعة شملت الجلسات، وأوراق العمل، والورش والأنشطة المصاحبة.
- سجلت **فرص بناء العلاقات المهنية والتواصل** نسبة رضا بلغت **86%**، وهو مؤشر إيجابي يعكس دور الملتقى في إتاحة فرص التعارف وتبادل الخبرات، مع وجود مساحة لمزيد من التطوير في هذا الجانب.
- حققت **تجربة الحضور بشكل عام** نسبة رضا بلغت نحو **92%**، مما يعكس الانطباع الإيجابي العام لدى المشاركين عن تجربة الملتقى.

وتشير هذه النتائج مجتمعة إلى **مستوى مرتفع من رضا المشاركين عن تجربة الملتقى وجودة تنظيمه ومحتواه، إلى جانب أثر إيجابي واضح في المعرفة والمهارات والاستفادة المهنية.**

التوصيات للتطوير والتحسين

- **رفع جودة المحتوى العلمي** من خلال التدقيق في الموضوعات والمشاركات، والحد من تكرار المحتوى، وإجراء مراجعة أو بروفة مسبقة للعروض بما يضمن مستوى علميًا ومهنياً متقدماً.

- **التوسع في المحتوى التطبيقي والتفاعلي** وزيادة الورش والجلسات الحوارية والأنشطة التي تتيح للحضور المشاركة العملية، وتطبيق الأفكار، والاستفادة المباشرة من الخبرات المطروحة.

- **تعزيز تجربة الحضور والتواصل المهني** من خلال تخصيص مساحات وأوقات للتعارف وبناء العلاقات وتبادل الخبرات، وتنظيم لقاءات بحسب التخصصات بما يدعم فرص التعاون والشراكات المستقبلية.

- **التوسع في استقطاب خبرات محلية ودولية متنوعة** بما يثري المحتوى ويعزز تبادل التجارب والممارسات بين المشاركين من داخل المملكة وخارجها.

- **تعزيز استخدام اللغة العربية في العروض** والمحتوى التدريبي مع مراعاة وضوح المصطلحات وسهولة وصول المحتوى لجميع فئات الحضور.

- **إتاحة خيارات مشاركة مرنة** مثل الحضور عن بُعد أو نقل بعض الفقرات إلكترونياً، لتمكين من يتعذر عليه الحضور المباشر من الاستفادة من محتوى الملتقى.

- **تطوير الأنشطة المصاحبة والمساحات التخصصية** مثل جلسات الكوتشينج، قصص النجاح، التجارب التطبيقية، والمعرض المصاحب، بما يثري تجربة المشارك خارج القاعة الرئيسية.













لقطات من فعاليات ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026













لقطات من فعاليات ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026



تم تقديم درع شكر وتقدير من منصة VISION إلى الآفاق المعرفية تقديراً لجهودها في تنظيم ملتقى الشرقية للتطوير و التدريب 2026.

الخاتمة

حقق **ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب 2026** نجاحاً مميزاً في جمع نخبة من الخبراء والمختصين والمهتمين بمجالات التدريب والتطوير، وأسهم في تعزيز الحوار المهني وتبادل الخبرات والتجارب النوعية ضمن بيئة معرفية وتفاعلية احترافية.

وعكس الملتقى أهمية الاستثمار في الإنسان وتنمية القدرات، من خلال ما تضمنه من جلسات حوارية، وأوراق علمية وأوراق عمل، وورش تعريفية، ومشاركات مهنية متنوعة هدفت إلى تطوير الممارسات التدريبية وتعزيز الأثر المهني والمؤسسي.

كما أظهرت انطباعات المشاركين ونتائج التقييم مستوى مرتفعاً من الرضا عن جودة التنظيم والمحتوى وتنوع الفعاليات، بما يعكس نجاح الملتقى في تحقيق أهدافه وتعزيز مكانته كمنصة تجمع الخبرات وتدعم بناء العلاقات وفرص التعاون والتطوير.

ونتطلع إلى أن يشكل **ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب** محطة مستمرة لتطوير قطاع التدريب، ودعم المبادرات النوعية، وتعزيز الممارسات التي تسهم في بناء رأس مال بشري أكثر كفاءة وتأثيراً واستدامة، بما ينسجم مع مستهدفات **رؤية المملكة العربية السعودية 2030.**

- **صور اليوم الأول من ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب**
- **صور اليوم الثاني من ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب**
- **اوراق العمل المسموح نشرها من ملتقى الشرقية للتطوير والتدريب**